



I.S.I.S. - "SANDRO PERTINI"-AFRAGOLA
Prot. 0002539 del 06/03/2024
VI-1 (Uscita)

Oggetto: Decreto di pubblicazione relativo alle graduatorie di merito per il reclutamento del personale interno all'Istituzione Scolastica per l'attuazione del Programma ERASMUS+ ACCREDITATION IN SCHOOL EDUCATION - 2023-1-IT02-KA121-SCH- 000140116 - N. CUP: F49123000570006

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante «Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi»;

VISTO il decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, avente ad oggetto «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche» e, in particolare, l'art. 7, comma 6;

VISTA la legge del 16 gennaio 2003, n. 3, recante «Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione» e, in particolare, l'art. 11 («Codice unico di progetto degli investimenti pubblici»), commi 1 e 2-bis;

VISTO il decreto legislativo del 10 settembre 2003, n. 276, recante «Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro, di cui alla legge 14 febbraio 2003, n. 30»;

VISTO il decreto legislativo del 9 aprile 2008, n. 81, avente ad oggetto «Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro»;

VISTO il decreto legislativo del 14 marzo 2013, n. 33, recante «Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni»;

VISTO il decreto legislativo dell'8 aprile 2013, n. 39, avente ad oggetto «Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190»;

VISTO il decreto legislativo del 15 giugno 2015, n. 81, concernente «Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183»;

VISTO il decreto interministeriale del 28 agosto 2018, n. 129, recante «Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107»;

VISTI il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) del Comparto Scuola del 29 novembre 2007 e il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) dell'Area Istruzione e Ricerca 2016-2018 del 19 aprile 2018;

VISTO il Piano Triennale dell'Offerta Formativa adottato dall'Istituto scolastico per il triennio 2022/2025;

VISTO il programma annuale 2023 approvato dall'Istituto scolastico in data 14/02/2023 delibera n.22;

VISTE le linee guida del programma Erasmus per il settennio 2021-2027 emanate dalla Commissione Europea;



VISTO che il Progetto ERASMUS PLUS K120-SCH ERASMUS ACCREDITATION IN SCHOOL EDUCATION - 2022-1-IT02-KA120-SCH-000108256 è stato approvato dalla Commissione europea con notificata a mezzo PEC dall'Agenzia Nazionale ERASMUS+ INDIRE **Prot. N. 7258 del 03-03-2023**;

TENUTO CONTO delle Disposizioni e Istruzioni per l'attuazione delle Risorse finanziarie relative al Programma Erasmus+ 2023-1-IT02-KA121-SCH-000140116 **Prot. 26571 del 27/06/2023 e successiva rettifica Prot. N. 34246 del 04-08-2023**;

VISTA la convenzione **2023-1-IT02-KA121-SCH-000140116** tra l'Agenzia Nazionale Erasmus+ INDIRE Prot. N. 51711 del 08-11-2023;

VISTO l'art. 35, comma 3, lett. a), del citato decreto legislativo n. 165/2001;

VISTO altresì l'art. 19, commi 1 e 2, del citato decreto legislativo n. 33/2013;

VISTO il Regolamento di Istituto per attività negoziali inerenti alle forniture di beni e servizi sotto soglia comunitaria e assunzioni personale esperto approvato dal consiglio di istituto nella seduta del 11/05/2022 delibera n°69;

VISTA la necessità di individuare personale esperto da impiegare nelle posizioni di cui all'oggetto;

VISTA la Determina di indizione dell'Avviso di selezione bando di selezione (Prot. n. 1674 del 16/02/2024);

VISTO l'Avviso di selezione (Prot. n. 1675 del 16/02/2024) per il reclutamento di personale interno all'Istituzione scolastica relativamente agli incarichi previsti in oggetto;

VISTE le istanze presentate da n. 11 candidati per gli incarichi in oggetto;

CONSIDERATA la valutazione dei Curriculum vitae effettuata dalla Commissione di cui al decreto di nomina prot. 2534/06-01 del 06/03/2024;

VISTE le assegnazioni disposte, di cui al decreto dirigenziale;

nell'osservanza delle disposizioni di cui alla Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante «*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della Pubblica Amministrazione*»,

DECRETA

La pubblicazione delle graduatorie di merito per le diverse posizioni ricercate e specificate in oggetto. Entro un periodo di 7 (sette) giorni dalla pubblicazione di questo atto, gli interessati possono presentare eventuali reclami alle graduatorie; queste ultime diventeranno definitive al termine del periodo sopracitato.

GRADUATORIE DI MERITO PER IL RECLUTAMENTO DEL PERSONALE INTERNO ALL'ISTITUZIONE SCOLASTICA PER L'ATTUAZIONE DEL PROGRAMMA ERASMUS+ ACCREDITATION IN SCHOOL EDUCATION - 2023-1-IT02-KA121-SCH- 000140116:

CANDIDATO	PROGRAMMA ERASMUS+ ACCREDITATION IN SCHOOL EDUCATION – AZIONI SCELTE	PUNTEGGIO
ERPETE SARA	ACCOMPAGNATORE – JOB SHADOWING – CORSI DI FORMAZIONE	50
LEOCATA CARMELINA	ACCOMPAGNATORE – JOB SHADOWING – CORSI DI FORMAZIONE	45



PARISI PAOLO	CORSI DI FORMAZIONE	42
PALO ROSA	CORSI DI FORMAZIONE	35
COPPOLA MARINA	ACCOMPAGNATORE – JOB SHADOWING	27
RUSSO ESTERINA	ACCOMPAGNATORE – JOB SHADOWING	24
CASSESE VINCENZO	ACCOMPAGNATORE – JOB SHADOWING	22
IODICE GIOVANNA	ACCOMPAGNATORE – JOB SHADOWING	21
MARSEGLIA RACHELA	ACCOMPAGNATORE	21
BORREALE ROSA	ACCOMPAGNATORE – JOB SHADOWING	14
PETRELLESE TERESA	JOB SHADOWING	13
CORTILE ROSSANO	ACCOMPAGNATORE – JOB SHADOWING	9

LA DIRIGENTE SCOLASTICA
Prof.ssa Adele Mormile

Firmato digitalmente ai sensi del CAD